

2023 年淄博鲁瑞精细化工有限公司社会责任报告

一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力，自公司成立以来，公司领导始终将公司的治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司制度》与国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规程体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

二、公司发展

2023 年公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本管理，强化公司防御和控制风险的能力，促进了公司经营业绩持续保持快速增长。

三、绿色发展

公司重视科技创新，秉承科技是第一生产力，成立企业技术中心，带动公司技术创新战略实施。企业技术中心下设研发实验室、应用实验室、技术科、财务科，其中研发实验室是技术中心的龙头，下设合成组，复配组，分析组，前处理组、后整理组、柔软剂组、产品责任管理组等多个项目组。近年来，针对市场发展需求，集中整合各种资源，依托鲁泰纺织股份有限公司强大的试验平台优势，先后与西南交

通大学、青岛科技大学、东华大学等高校建立产学研合作关系，通过引进与消化吸收的手段相结合，推动产业研发创新和技术发展。截止2023年底，共完成省技术创新项目30余项，拥有有效专利16项，其中发明专利14项，实用新型专利2项。

四、职工权益

在致力于企业发展的同时，公司始终坚持以人为本，尊重与关爱员工，为员工发展提供广阔平台，把加快企业发展与实现员工自身价值融为一体，切实做到了发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享，实现了员工与企业共同成长。

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，依法保护企业及员工的合法权，稳定的劳动关系，员工签署劳动合同率达100%，合同的签订为需资双方。

创造平等合理的劳动条件，有利于员工和企业之间的沟通和理解，推护和发挥最大生产效率，促进企业的稳定和发展，发挥劳动争议协调委员会机制。有效能、调动争议，维护员工合法权益。

五、环境保护

公司通过环境管理体系认证，至此积极履行应尽的环保责任，我们重视节约能耗，将环保理念融入到厂区、办公楼等中，加大企业节能减排力度，为生态环保做出贡献，同时督促供应商履行责任。

从利益相关者的角度看，从事环境保护，其首要的利益相关者是企业的员工和企业所在地当地的居民社区。从员工的角度看，公司制定了环境安全管理制度并严格执行。同时，每年对新增环境因素进行

识别，制定相应管理措施和应急预案。因此，近年来公司未发生重大环境安全事故。

六、社会责任

公司时刻不忘汇报社会，积极参加社会公益活动，秉承集团公司“创造财富，奉献社会”的使命，热心公益事业。公司累计投入 3000 余万元用于“济困、支教、助学、赈灾、敬老、社区支持”等社会公益活动，以实际行动践行企业公民的责任和义务。每年定期进行慈心一日捐活动，鼓励员工积极参与到社会慈善活动当中去，为社会的发展贡献一份力量。

2023年12月31日

淄博鲁瑞精细化工有限公司

